DIREZIONE DIDATTICA - TODI
Piazzale G.F.degli Atti,1 06059 - TODI (PG)
Tel. 075/8956812 Fax 075/8956863 e-mail : PGEE06000L@istruzione.it;
PGEE06000L@PEC.ISTRUZIONE.IT
http://www.direzionedidatticatodi.it/

Prot. ____ _____188/A26 Todi, 13/01/2012

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/2012.

- VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti in data 09-11-2011;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Circolo ha provveduto a deliberare il P.O.F. con delibera n. 4 del 25/11/2011;
- VISTA l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2011/2012 sottoscritto in data 20 dicembre 2011 fra la R.S.U. d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione:
  a) del CCNL (2006-2009) del 29/11/2007;
  b) delle sequenze contrattuali;
  c) del Decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009;
  d) della circolare DFP n.7 del 13 Maggio 2010;
- VISTO, in modo particolare, l'art 6 del CCNL del 29/11/2007;
- CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione alla Direzione Didattica di Todi a titolo di FIS 2011/2012, notificato dal MIUR con e-mail del 14/10/2011 prot. n. 7451;
- TENUTO CONTO dell'ammontare dell'avanzo del FIS 2010/2011;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A.;

SI DICHIARA

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1) L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2011/2012 i cui effetti decorreranno dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
2) La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;
3) L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica del Circolo di Todi:
   a) Il Circolo Didattico consta di 11 punti di erogazione di cui 5 di Scuola Primaria e 6 di Scuola dell'Infanzia, dislocati nel territorio del Comune di Todi, per un totale di 943 alunni;
   b) Si è verificata una diminuzione del numero dei collaboratori scolastici in organico di diritto e la contemporanea diminuzione delle ore del contratto con la Ditta esterna che effettua i servizi ausiliari.
   c) Si è verificata inoltre una contrazione del personale docente, e una contrazione oraria in base alla Riforma Germini, 29 ore settimanali anziché 30, con conseguenti problemi legati al trasporto scolastico. E ' ulteriormente diminuita la possibilità di sostituzioni tramite ore di compresenza.

4) Per il personale docente le risorse vengono utilizzate per incarichi specifici di carattere organizzativo e gestionale di tutti gli 11 plessi del Circolo, ciascuno con proprie specificità in riferimento delle fasce di età, del numero di classi , alunni, complessità legata alla presenza di alunni stranieri e alunni con handicap, per il lavoro delle Commissioni, per i progetti didattici di recupero, potenziamento, arricchimento dell'offerta formativa.
Per aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti.
Per rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione del personale, con riguardo ad esempio alle nuove tecnologie per la didattica (dimensione multimediale, LIM).

5) Per il personale ATA le risorse vengono utilizzate per:
- Assistenti Amministrativi per intensificazione dell'attività lavorativa e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (art.88,comma 2 lett. e, CCNL 29/11/2007, specialmente in periodi di particolare complessità nella gestione delle attività per scadenze precise e per supporto alle attività extracurricolari, preparazione prove Invalsi, per particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia, sostituzione colleghi assenti);
- Collaboratori Scolastici per assistenza, cura ed ausilio nell'uso dei servizi igienici di tutti gli alunni e di quelli diversamente abili, accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche, collaborazione per la realizzazione dei progetti previsti dal P.O.F.
Per i collaboratori in servizio nella Scuola dell'Infanzia vigilanza e assistenza durante la mensa. Per prestazioni lavorative eccedenti l'orario d'obbligo.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita del Circolo:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Piano Annuale delle Attività del personale Docente;
- Piano di Lavoro redatto dal DSGA;
- Programma Annuale 2011 (ammontare delle somme residue dell'anno scolastico precedente, monitoraggio delle risorse assegnate e del reale utilizzo delle stesse).

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio dei Docenti e al Piano Annuale del Personale ATA.
In tutte le contrattazioni stipulate nel corso degli anni nel nostro Circolo Didattico non sono mai stati erogati i compensi previsti dal FIS in maniera indifferenziata, ma soltanto sull'effettivo carico di lavoro richiesto, certificato e verbalizzato da documenti, e, in ogni caso, "sulla base dei risultati conseguiti", anche secondo quanto valutato dal collegio docenti e dal monitoraggio del POF.
Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2011/2012 finalizzati all'attuazione del POF, assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

I compensi relativi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica in itinere (ove possibile),verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
In applicazione dell'art. 2 comma 197 della L. 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010) le risorse del FIS saranno liquidate tramite Cedolino Unico e gestite secondo le modalità illustrate nelle note MIUR n. 3980 del 16/05/2011 e n. 4074 del 19/05/2011.
Per le modalità di indicazione e distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2011/2012 e il riscontro di compatibilità finanziaria della spesa complessiva per retribuire le attività e gli incarichi, si rinvia alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.
A conclusione si rende noto che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati contraddistinti da una fattiva collaborazione e da un attento confronto al fine di garantire una forte efficienza ed efficacia all'azione formativa del nostro Circolo Didattico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Cristina Maravalle